

COÛT ANNUEL ET MODALITES DE FINANCEMENT

Salarié : 11.50 € de l'heure soit **4830 €** pour un parcours global

- Possibilité de prise en charge par :
 - l'Organisme Mutualisateur de Formation (OPCA) ou
 - l'ADEC (Action de Développement de l'Emploi et des Compétences)
50% : nous consulter

INTERLOCUTEURS

Elisabeth PRIEUR, Directrice Générale

Odile BOULANGER, Directrice du Pôle Animation Insertion (EFAS)

Sandrine GAILLARD, Secrétaire Chargée d'Accueil

Institut Social de Lille
Pôle Animation Insertion (EFAS)
83 bd Vauban - Bât. C - Campus St Raphaël - 59044 LILLE cedex
Tél. 03 20 21 86 66 - fax. 03 20 55 65 98
efas@fupl.asso.fr - www.islv.fr
Membre de l'Université Catholique de Lille



Université Catholique de Lille

Informations non contractuelles et pouvant être soumises à modification – avril 2009



La formation d'Encadrant Technique

ETAIE

Formation de Niveau IV

Une formation préparant au titre d'Encadrant Technique par l'Activité et l'Insertion Economique.

Titre homologué de niveau IV certifié le 28 mars 2002
par arrêté au Journal Officiel du 6 avril 2002

SUR LILLE

Il permet de professionnaliser et qualifier des encadrants et coordinateurs techniques de structures d'insertion par l'activité économique.

CONTENU DE LA FORMATION

Volume horaire : 420 heures en 60 jours

Rythme : 2 jours de formation, une semaine sur deux.

La formation en centre se compose de 4 Unités de Compétences à valider :

UC1 : Encadrer des salariés en insertion

UC2 : Former des salariés en insertion en situation de production

UC3 : Organiser et suivre la production

UC4 : Se coordonner avec les partenaires socio-professionnels

LA FORMATION EN CENTRE

- Diagnostic des besoins (approche globale de l'organisation) et du lien avec la qualification de l'encadrant,
- Mise en place de l'alternance intégrative

DEMARCHE PEDAGOGIQUE

- Accompagner chaque personne dans son projet de formation et lui permettre de se positionner comme acteur,
- Reconnaître et faire valoir les compétences acquises antérieurement, afin de proposer un plan de formation individualisé
- Permettre à chacun d'acquérir et/ou d'enrichir ses compétences professionnelles nécessaires à sa fonction,
- Accompagner stagiaires et tuteurs dans la démarche d'alternance,
- Promouvoir des projets d'insertion dans une dynamique participative,
- Donner du sens, développer la créativité.

PUBLIC, CONDITIONS D'ACCES

Cette formation s'adresse aux salariés de l'Insertion par l'Activité Economique en fonction d'encadrement et de formation des salariés en insertion.

Les sélections d'entrée se composent de la manière suivante :

| |
|--|
| <input type="checkbox"/> Entretien de motivation du candidat |
| <input type="checkbox"/> Test de Positionnement |
| <input type="checkbox"/> Entretien de sélection : employeur, candidat, ISL |
| Mise en place d'un tutorat dans la structure (obligatoire) |

Des parcours de professionnalisation (12 modules de 2 à 6 jours) sont possibles selon les besoins du salarié et les contraintes de la SIAE. Ces modules donnent lieu à des attestations.

Les encadrants techniques justifiant de 3 années d'expérience dans les 5 dernières années ont accès à la validation des acquis de l'expérience.

- Accompagnement VAE possible (à distance ou en direct), parcours modulaires et validation UC par UC possible